

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Repubblica Italiana

Italia: domani



Repubblica Italiana

Provincia Autonoma di Trento



Istituto Comprensivo Trento1 Margherita Hack Scuola primaria e secondaria di primo grado

Via Znojmo, 24 - 38123 TRENTO | Tel: 0461 912740 | C.F. 96057020222 | Codice Univoco Ufficio UFJ2EU
www.ic Trento1.it | segr.ic.tn1@scuole.provincia.tn.it | ic.trento1@pec.provincia.tn.it

(vedasi segnatura)

icsps_tn/2024/

Allegato 1 – DET.215/2024

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 03.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

Al Personale dell'Istituto Comprensivo Trento 1
Margherita Hack

All'Albo online d'Istituto

Al sito web di Istituto

OGGETTO: AVVISO pubblico di selezione di personale INTERNO all'Istituto Comprensivo Trento 1 Margherita Hack, in subordine selezione di personale di altre istituzioni scolastiche - **COLLABORAZIONI PLURIME** - e in ulteriore subordine **ESPERTI ESTERNI** per il reclutamento delle figure di **FORMATORE ESPERTO** necessarie per la realizzazione dei percorsi individuali di mentoring e orientamento previsti nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica" (D.M. 19/2024) - Finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU.

Progetto: "Tutti dentro!"

Codice Progetto: MAC111.4-2024-1322-P-48946

CUP E64D21000990006

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA

la determina della Dirigente Scolastica n°215 del 30/12/2024, avente ad oggetto "Approvazione avviso pubblico di selezione di personale interno all'Istituto Comprensivo Trento 1 Margherita Hack, in subordine selezione di personale di altre istituzioni scolastiche – Collaborazioni plurime - e in ulteriore subordine esperti esterni per il reclutamento delle figure di **FORMATORE ESPERTO** necessarie per la realizzazione dei percorsi individuali di mentoring e orientamento" nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione

scolastica” – “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica” (D.M. 19/2024) - Finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU. Progetto: “*Tutti dentro!*” - Codice Progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-48946 - **CUP E64D21000990006**, che costituisce allegato parte integrante del presente avviso

Tutto ciò premesso e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

EMANA IL PRESENTE AVVISO PUBBLICO

di selezione di **personale INTERNO** all’Istituto Comprensivo Trento 1 Margherita Hack con contratto a tempo indeterminato, in subordine selezione di **personale di altre istituzioni scolastiche - COLLABORAZIONI PLURIME** - e in ulteriore subordine **ESPERTI ESTERNI** per il reclutamento delle figure di **FORMATORE ESPERTO** necessarie per la realizzazione dei percorsi individuali di mentoring e orientamento previsti nell’ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” – “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica” (D.M. 19/2024) - Finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU. Progetto: “*Tutti dentro!*” - Codice Progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-48946 - **CUP E64D21000990006**, come di seguito specificato:

| N° ESPERTI RICHIESTI | PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO DI MENTORING E ORIENTAMENTO | MASSIMO ORE RICONOSCIBILI A SINGOLO ESPERTO | UCS |
|-----------------------------|--|--|------------|
| 8 | Recupero delle competenze a favore degli studenti che mostrano particolari fragilità motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono. | 20 | € 42/h |
| 3 | Recupero delle competenze a favore degli studenti che mostrano particolari fragilità motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono. | 10 | € 42/h |

ART. 1 – DESTINATARI

Fermo restando il possesso dei titoli idonei e dei requisiti richiesti, il presente avviso di selezione è destinato a:

- personale interno all’Istituto Comprensivo Trento 1 Margherita Hack con contratto a tempo indeterminato;
- in subordine, nel caso in cui non siano pervenute candidature in numero sufficiente da parte del personale interno ovvero non siano stati ravvisati i necessari requisiti in capo ai candidati, personale in servizio presso altra istituzione scolastica (collaborazione plurima);
- in ulteriore subordine, nel caso in cui non siano pervenute candidature in numero sufficiente da parte di personale appartenente ad altra istituzione scolastica ovvero non siano stati ravvisati i necessari requisiti in capo ai candidati, personale di altra pubblica amministrazione o privati (personale esterno – persone fisiche)

Il personale deve possedere le competenze, autocertificate in sede di candidatura, idonee allo svolgimento delle azioni strettamente connesse e ritenute essenziali per la realizzazione del progetto finanziato.

Agli interessati si richiedono:

- disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
- comprovate, documentate competenze professionali specifiche ed esperienze significative, in relazione al progetto per cui si concorre;
- conoscenza della piattaforma “FUTURA PNRR – Gestione Progetti” predisposta dal Ministero dell’Istruzione e del Merito e il possesso di competenze informatiche per collaborare con gli uffici di segreteria all’inserimento on-line dei dati relativi alla gestione del percorso progettuale nelle sezioni di specifica competenza.

I candidati esterni alle istituzioni scolastiche debbono essere in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione anche universitaria strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta.

Con i soggetti individuati destinatari degli incarichi si procederà alla stipula di lettera di incarico in caso di docenti interni all'Istituto comprensivo Trento 1 Margherita Hack, e contratto di lavoro autonomo in caso di incarico a personale di altra istituzione scolastica, pubblica amministrazione o esterno. I soggetti individuati destinatari degli incarichi se dipendenti di altre istituzioni scolastiche o di altre pubbliche amministrazioni devono altresì essere autorizzati dal proprio dirigente a svolgere le attività di esperto, pertanto, gli stessi dovranno inviare a questa istituzione scolastica l'autorizzazione, debitamente firmata dal proprio dirigente a "svolgere altri incarichi" pena l'esclusione dall'incarico.

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

ART. 2 – COMPITI E FUNZIONI

Il personale esperto per i percorsi individualizzati di mentoring e orientamento svolgerà i seguenti compiti:

- attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono
- percorsi individuali di mentoring e orientamento;
- attività di sostegno alle competenze disciplinari;

Ciascun percorso viene erogato, in presenza, da un esperto in possesso di specifiche competenze.

L'Esperto formatore può candidarsi per la conduzione di massimo due percorsi.

ART. 3 TEMPI, MODALITÀ DI LAVORO E COMPENSO PREVISTO

I percorsi individualizzati di mentoring e orientamento si svolgeranno dalla data di formalizzazione dell'incarico, al termine di ciascun percorso, comunque entro il 15 settembre 2025.

Il personale individuato dovrà svolgere le attività al di fuori del proprio orario di effettivo servizio.

Le attività svolte dovranno essere registrate nella sezione dedicata presente nella piattaforma FUTURA.

Il compenso è corrisposto secondo unità di costo standard, pari a € 42,00/h onnicomprensive fino al massimo di ore di attività previste nel presente avviso;

ART. 4 ISTANZE

Gli interessati dovranno far pervenire:

1. istanza utilizzando il modello di domanda **Allegato 2 Modello di candidatura per FORMATORE ESPERTO per la realizzazione dei percorsi individuali di mentoring e orientamento** al presente avviso di cui costituisce parte integrante;
2. copia di documento di riconoscimento;
3. dettagliato curriculum vitae, a pena di esclusione, in formato europeo e con pagine numerate e sottoscritto;
4. dichiarazione per l'ammissione alla selezione **Allegato 3;**
5. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento UE 2016/679;

L'istanza di partecipazione (Allegato 2) deve essere corredata della dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (Allegato 3), attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001;

Le istanze dovranno pervenire esclusivamente a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: ic.trento1@pec.provincia.tn.it utilizzando il modello Allegato 2 pena l'inammissibilità, **entro e non oltre le ore 12:00 di martedì 14 gennaio 2025.**

L'amministrazione scolastica non risponde dei contrattempi e/o disguidi circa la ricezione delle domande.

L'incarico sarà subordinato a verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per lo svolgimento dell'incarico e nel caso in cui non ricorra alcuna delle ipotesi di incompatibilità previste.

Le domande incomplete non saranno considerate.

ART. 5 PROCEDURE DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

In seguito al presente avviso, le domande pervenute, e riconosciute formalmente ammissibili, saranno valutate da apposita commissione presieduta dal Dirigente Scolastico in qualità di RUP.

La Commissione, entro 5 giorni lavorativi, procederà alla stesura della graduatoria in base ai titoli dichiarati, alle capacità tecniche e professionali degli aspiranti e alla disponibilità degli stessi a svolgere l'incarico.

La conseguente graduatoria provvisoria verrà redatta secondo i criteri di valutazione ed i relativi punteggi, così come riportati nella tabella sottostante.

ART. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La valutazione comparativa delle candidature pervenute nei termini avverrà ad opera della Commissione interna nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati. Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida. In caso di parità di punteggio si adotterà il criterio del candidato più giovane. La graduatoria provvisoria sarà affissa all'albo dell'Istituto per 5 (cinque) giorni, trascorsi i quali senza ricevere alcun reclamo, si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva e all'assegnazione formale dell'incarico. L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite apposito provvedimento.

Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela".

PERCORSI INDIVIDUALI DI MENTORING E ORIENTAMENTO:

| TITOLI VALUTABILI | | PUNTI |
|---|--|---|
| TITOLI DI STUDIO | | |
| A | Diploma di laurea vecchio ordinamento o magistrale | Punti 10 (con votazione 110 e lode) Punti 8 (con votazione da 110 a 101) Punti 6 (con votazione da 90 a 100) Punti 5 (con altra votazione) |
| B | Specializzazione sul sostegno | Punti 5 |
| C | Dottorato di ricerca, Master in materie attinenti al percorso formativo (punti 4 per ogni titolo, massimo 2 titoli) | Max 8 punti |
| D | Titolo di specializzazione in ITALIANO L2 (punti 3 viene valutato un solo titolo) | Max 3 punti |
| ESPERIENZA COERENTE CON L'INCARICO | | |
| A | Esperienze di coordinamento e organizzazione diretta di progettualità complesse (es. PNRR, PON, PON FESR, ERASMUS+, Bandi CARITRO, Bandi Regione TAA, ecc) (3 punti per ogni esperienza, max. 3 esperienze) | Max 9 punti |
| B | Anni di docenza con tratto a tempo indeterminato: da 1 a 4 anni, 7 punti da 5 a 9 anni, 10 punti | Max 16 punti |

| | | |
|----------|--|--------------|
| | da 10-14 anni, 13 punti più di 15 anni, 16 punti | |
| C | Incarichi svolti all'interno delle istituzioni scolastiche nel corso degli ultimi 4 anni (2021/22; 2022/23; 2023/24; 2024/25) - Funzione Strumentale - Coordinatore di dipartimento inclusione SSPG; - Collaboratore del Dirigente - Referente BES – Bisogni Educativi Speciali - Coordinatore di classe (5 punti per ogni annualità) | Max 20 punti |
| D | Frequenza di corsi di formazione pari o superiori alle 10 ore negli ultimi 5 anni scolastici (compreso l'a.s. 2024/25) sul tema dell'inclusione erogati dall'istituto, da Università, IPRASE o altri enti accreditati su tematiche relative a coaching e mentoring a scuola, sostegno alla motivazione, personalizzazione dei percorsi, comunicazione efficace. (2 punti per ogni corso, massimo 5 corsi) | Max 10 punti |

ART. 7 MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ ED ESCLUSIONE

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

Una eventuale esclusione dall'inserimento degli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- Curriculum Vitae non in formato europeo;
- Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.46 e 47 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- omissione anche di una sola firma sulla documentazione: sulla domanda di partecipazione, sul curriculum vitae;
- documento di identità scaduto o illeggibile;

ART. 8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo n. 5 della Legge n. 241/1990 recante "Responsabile del procedimento" e vista la Determinazione del Dirigente Scolastico n.192 del 20/11/2024, il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico pro tempore dott.ssa Laura De Donno.

ART. 9 TUTELA DELLA PRIVACY

Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno sottoscrivere l'informativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali nei limiti e per le finalità e la durata necessaria per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro di cui al presente avviso.

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati e raccolti, nel rispetto del Regolamento UE, ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto.

ART. 10 CODICE DI COMPORTAMENTO

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia Autonoma di Trento, adottato con Delibera della Giunta Provinciale n° 1514 del 27/09/2024.

ART. 11 PUBBLICIZZAZIONE E DIFFUSIONE

Al presente avviso è data diffusione mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente - sezione bandi di gara e contratti, sull'Albo Online e sulla Home Page del Sito Web istituzionale nell'apposita area denominata "PNRR Futura: la scuola per l'Italia di domani" per n. 15 giorni a partire dal 30 dicembre 2024.

ART. 12 RINVIO all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

ART. 13 DISPOSIZIONI FINALI

Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto dal presente Avviso si rinvia al D.Lgs. 165/2001, alla L.P. 23/1990, al codice civile e alle altre norme nazionali e comunitarie vigenti.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
(dott.ssa Laura De Donno)

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. n. 39/1993).