

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Repubblica Italiana

Provincia Autonoma di Trento



Istituto Comprensivo Trento1 Margherita Hack Scuola primaria e secondaria di primo grado

Via Znojmo, 24 - 38123 TRENTO | Tel: 0461 912740 | C.F. 96057020222 | Codice Univoco Ufficio UFJ2EU
www.ictrento1.it | segr.ic.tn1@scuole.provincia.tn.it | ic.trento1@pec.provincia.tn.it

(vedasi segnatura)

lcsps_tn/2025/

Allegato 1 – DET.18/2025

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 03.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

Al Personale dell'Istituto Comprensivo Trento 1
Margherita Hack

All'Albo online d'Istituto

Al sito web di Istituto

OGGETTO: AVVISO pubblico di selezione di personale INTERNO all'Istituto Comprensivo Trento 1 Margherita Hack, in subordine selezione di personale di altre istituzioni scolastiche - **COLLABORAZIONI PLURIME** - e in ulteriore subordine **ESPERTI ESTERNI** per il reclutamento delle figure **FORMATORE ESPERTO** e **TUTOR** necessarie per la realizzazione dei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento e percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari, previsti nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica" (D.M. 19/2024) - Finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU.

Progetto: **"Tutti dentro!"**

Codice Progetto: **M4C1I1.4-2024-1322-P-48946**

CUP **E64D21000990006**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA

la determina della Dirigente Scolastica n° 18 del 21/01/2025, avente ad oggetto "Approvazione avviso pubblico di selezione di personale interno all'Istituto Comprensivo Trento 1 Margherita Hack, in subordine selezione di personale di altre istituzioni scolastiche – Collaborazioni plurime - e in ulteriore subordine esperti esterni per il reclutamento delle figure di **FORMATORE ESPERTO** e **TUTOR** necessarie per la realizzazione dei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento e percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari, nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli

apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica” (D.M. 19/2024) - Finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU. Progetto: “*Tutti dentro!*” - Codice Progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-48946 - **CUP E64D21000990006**, che costituisce allegato parte integrante del presente avviso

Tutto ciò premesso e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

**EMANA
IL PRESENTE AVVISO PUBBLICO**

di selezione di **personale INTERNO** all’Istituto Comprensivo Trento 1 Margherita Hack con contratto a tempo indeterminato o determinato fino al termine delle attività didattiche, in subordine selezione di **personale di altre istituzioni scolastiche - COLLABORAZIONI PLURIME** - e in ulteriore subordine **ESPERTI ESTERNI** per il reclutamento delle figure di **FORMATORE ESPERTO e TUTOR** necessarie per la realizzazione dei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento e percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari, previsti nell’ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” – “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica” (D.M. 19/2024) - Finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU. Progetto: “*Tutti dentro!*” - Codice Progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-48946 - **CUP E64D21000990006**, come di seguito specificato:

**Percorsi formativi di potenziamento delle competenze di base
di motivazione e accompagnamento**

ESPERTI			
N° ESPERTI RICHIESTI	PERCORSO FORMATIVO DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO (piccoli gruppi)	MASSIMO ORE RICONOSCIBILI A COMPONENTE	UCS
1	Percorso di ITALIANO L2	10	€ 79,00/h
2	Percorsi di AUTODIFESA (2 edizioni)	10	€ 79,00/h
3	Percorsi di RECUPERO DELLE COMPETENZE DI BASE	20	€ 79,00/h

Percorsi formativi Laboratoriali co-curricolari

ESPERTI			
N° ESPERTI RICHIESTI	PERCORSO FORMATIVO LABORATORIALE E CO-CURRICOLARE (piccoli gruppi)	MASSIMO ORE RICONOSCIBILI A COMPONENTE	UCS
1	Laboratorio di TEATRO Con tema l’orientamento scolastico e professionale	30	€ 79,00/h

TUTOR			
N° TUTOR RICHIESTI	PERCORSO FORMATIVO LABORATORIALE E CO-CURRICOLARE (piccoli gruppi)	MASSIMO ORE RICONOSCIBILI A COMPONENTE	UCS
1	Laboratorio di TEATRO Con tema l’orientamento scolastico e professionale	30	€ 34,00/h

ART. 1 – DESTINATARI

Fermo restando il possesso dei titoli idonei e dei requisiti richiesti, il presente avviso di selezione è destinato a:

- personale interno all'Istituto Comprensivo Trento 1 Margherita Hack con contratto a tempo indeterminato o determinato fino al termine delle attività didattiche;
- in subordine, nel caso in cui non siano pervenute candidature in numero sufficiente da parte del personale interno ovvero non siano stati ravvisati i necessari requisiti in capo ai candidati, personale in servizio presso altra istituzione scolastica (collaborazione plurima);
- in ulteriore subordine, nel caso in cui non siano pervenute candidature in numero sufficiente da parte di personale appartenente ad altra istituzione scolastica ovvero non siano stati ravvisati i necessari requisiti in capo ai candidati, personale di altra pubblica amministrazione o privati (personale esterno – persone fisiche)

Il personale deve possedere le competenze, autocertificate in sede di candidatura, idonee allo svolgimento delle azioni strettamente connesse e ritenute essenziali per la realizzazione del progetto finanziato.

Agli interessati si richiedono:

- disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
- comprovate, documentate competenze professionali specifiche ed esperienze significative, in relazione al progetto per cui si concorre;
- conoscenza della piattaforma "FUTURA PNRR – Gestione Progetti" predisposta dal Ministero dell'Istruzione e del Merito e il possesso di competenze informatiche per collaborare con gli uffici di segreteria all'inserimento on-line dei dati relativi alla gestione del percorso progettuale nelle sezioni di specifica competenza.

I candidati esterni alle istituzioni scolastiche debbono essere in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione anche universitaria strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta.

Con i soggetti individuati destinatari degli incarichi si procederà alla stipula di lettera di incarico in caso di docenti interni all'Istituto comprensivo Trento 1 Margherita Hack, e contratto di lavoro autonomo in caso di incarico a personale di altra istituzione scolastica, pubblica amministrazione o esterno. I soggetti individuati destinatari degli incarichi se dipendenti di altre istituzioni scolastiche o di altre pubbliche amministrazioni devono altresì essere autorizzati dal proprio dirigente a svolgere le attività di esperto, pertanto, gli stessi dovranno inviare a questa istituzione scolastica l'autorizzazione, debitamente firmata dal proprio dirigente a "svolgere altri incarichi" pena l'esclusione dall'incarico.

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

ART. 2 – COMPITI E FUNZIONI

Il personale esperto per i percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento e percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari svolgerà i seguenti compiti:

FORMATORE ESPERTO:

- Conosce la piattaforma "FUTURA PNRR – Gestione Progetti" predisposta dal Ministero dell'Istruzione e del Merito ed è in possesso di competenze informatiche per collaborare con gli uffici di segreteria

all'inserimento on-line dei dati relativi alla gestione del percorso progettuale nelle sezioni di specifica competenza;

- attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono
- attività in piccoli gruppi di potenziamento delle competenze di base;
- gruppi di studio e attività di sostegno;
- attività di orientamento scolastico e professionale attraverso un progetto teatrale;
- collabora con il Team per la prevenzione della dispersione scolastica.

TUTOR

- Coadiuvare e affiancare il formatore esperto nelle attività teatrali formative.
- Presidiare, in particolare, le relazioni tra i componenti dei gruppi, supportare le attività d'aula, favorire i processi di comunicazione e di collaborazione tesi all'efficacia degli interventi messi in atto nelle dinamiche di laboratorio.
- Dimostrare disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
- Possedere comprovate, documentate competenze professionali specifiche ed esperienze in relazione al progetto per cui si concorre;
- Conoscere la piattaforma "FUTURA PNRR – Gestione Progetti" predisposta dal Ministero dell'Istruzione e del Merito ed essere in possesso di competenze informatiche per collaborare con gli uffici di segreteria all'inserimento on-line dei dati relativi alla gestione del percorso progettuale nelle sezioni di specifica competenza.

Ciascun percorso viene erogato, in presenza, da un esperto e tutor in possesso di specifiche competenze. L'Esperto formatore e il tutor può candidarsi per un massimo di due percorsi.

ART. 3 TEMPI, MODALITÀ DI LAVORO E COMPENSO PREVISTO

I percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento e i percorsi formativi laboratoriali e co-curricolari si svolgeranno dalla data di formalizzazione dell'incarico, al termine di ciascun percorso, comunque entro il 15 settembre 2025.

Il personale individuato dovrà svolgere le attività al di fuori del proprio orario di effettivo servizio.

Le attività svolte dovranno essere registrate nella sezione dedicata presente nella piattaforma FUTURA.

Il compenso è corrisposto secondo unità di costo standard, pari a € 79,00/h onnicomprensive per l'esperto ed € 34,00/h onnicomprensive per il tutor fino al massimo di ore di attività previste nel presente avviso;

ART. 4 ISTANZE

Gli interessati dovranno far pervenire:

1. istanza utilizzando il modello di domanda **Allegato 2 Modello di candidatura per FORMATORE ESPERTO E TUTOR per la realizzazione dei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento e i percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari** al presente avviso di cui costituisce parte integrante;
2. copia di documento di riconoscimento;
3. dettagliato curriculum vitae, a pena di esclusione, in formato europeo e con pagine numerate e sottoscritto;
4. dichiarazione per l'ammissione alla selezione **Allegato 3**;
5. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento UE 2016/679;

L'istanza di partecipazione (Allegato 2) deve essere corredata della dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (Allegato 3), attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001;

Le istanze dovranno pervenire esclusivamente a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: ic.trento1@pec.provincia.tn.it utilizzando il modello Allegato 2 pena l'inammissibilità, **entro e non oltre le ore 12:00 di venerdì 31 gennaio 2025.**

L'amministrazione scolastica non risponde dei contratempi e/o disguidi circa la ricezione delle domande.

L'incarico sarà subordinato a verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per lo svolgimento dell'incarico e nel caso in cui non ricorra alcuna delle ipotesi di incompatibilità previste.

Le domande incomplete non saranno considerate.

ART. 5 PROCEDURE DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

In seguito al presente avviso, le domande pervenute, e riconosciute formalmente ammissibili, saranno valutate da apposita commissione presieduta dal Dirigente Scolastico in qualità di RUP.

La Commissione, entro 5 giorni lavorativi, procederà alla stesura della graduatoria in base ai titoli dichiarati, alle capacità tecniche e professionali degli aspiranti e alla disponibilità degli stessi a svolgere l'incarico.

La conseguente graduatoria provvisoria verrà redatta secondo i criteri di valutazione ed i relativi punteggi, così come riportati nella tabella sottostante.

ART. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La valutazione comparativa delle candidature pervenute nei termini avverrà ad opera della Commissione interna nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati. Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida. In caso di parità di punteggio si adotterà il criterio del candidato più giovane. La graduatoria provvisoria sarà affissa all'albo dell'Istituto per 5 (cinque) giorni, trascorsi i quali senza ricevere alcun reclamo, si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva e all'assegnazione formale dell'incarico. L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite apposito provvedimento.

Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela".

1) FORMATORE ESPERTO - Percorsi formativi di potenziamento delle competenze di base di motivazione e accompagnamento

TITOLI VALUTABILI		PUNTI
TITOLI DI STUDIO		
A	Diploma di laurea vecchio ordinamento o magistrale	Punti 10 (con votazione 110 e lode) Punti 8 (con votazione da 110 a 101) Punti 6 (con votazione da 90 a 100) Punti 5 (con altra votazione)
B	Specializzazione sul sostegno	Punti 5
C	Dottorato di ricerca, Master in materie attinenti al percorso formativo (punti 4 per ogni titolo, massimo 2 titoli)	Max 8 punti
D	Titolo di specializzazione in ITALIANO L2 (punti 3 viene valutato un solo titolo)	Max 3 punti
ESPERIENZA COERENTE CON L'INCARICO		
A	Esperienze di coordinamento e organizzazione diretta di progettualità complesse (es. PNRR, PON, PON FESR, ERASMUS+, Bandi CARITRO, Bandi Regione TAA, ecc) (3 punti per ogni esperienza, max. 3 esperienze)	Max 9 punti
B	Anni di docenza con tratto a tempo indeterminato: da 1 a 4 anni, 7 punti da 5 a 9 anni, 10 punti da 10-14 anni, 13 punti più di 15 anni, 16 punti	Max 16 punti
C	Incarichi svolti all'interno delle istituzioni scolastiche nel corso degli ultimi 4 anni (2021/22; 2022/23; 2023/24; 2024/25) - Funzione Strumentale - Coordinatore di dipartimento inclusione SSPG; - Collaboratore del Dirigente - Referente BES – Bisogni Educativi Speciali - Coordinatore di classe (5 punti per ogni annualità)	Max 20 punti

D	Frequenza di corsi di formazione pari o superiori alle 10 ore negli ultimi 5 anni scolastici (compreso l'a.s. 2024/25) sul tema dell'inclusione erogati dall'istituto, da Università, IPRASE o altri enti accreditati su tematiche relative a sostegno alla motivazione, personalizzazione dei percorsi, comunicazione efficace. (2 punti per ogni corso, massimo 5 corsi)	Max 10 punti
----------	---	--------------

2) FORMATORE ESPERTO E TUTOR - Percorsi formativi laboratoriali co-curricolari – LABORATORIO DI TEATRO

TITOLI VALUTABILI		PUNTI
TITOLI DI STUDIO		
A	Diploma di laurea vecchio ordinamento o magistrale in materie umanistiche o attività teatrale o dello spettacolo	Punti 10 (con votazione 110 e lode) Punti 8 (con votazione da 110 a 101) Punti 6 (con votazione da 90 a 100) Punti 5 (con altra votazione)
B	Specializzazione sul sostegno	Punti 5
C	Dottorato di ricerca, Master in materie attinenti al percorso formativo (punti 4 per ogni titolo, massimo 2 titoli)	Max 8 punti
ESPERIENZA COERENTE CON L'INCARICO		
A	Esperienze di coordinamento e organizzazione diretta di progettualità complesse (es. PNRR, PON, PON FESR, ERASMUS+, Bandi CARITRO, Bandi Regione TAA, ecc) (3 punti per ogni esperienza, max. 3 esperienze)	Max 9 punti
B	Anni di esperienza come docente di sostegno o assistente educatrice nei confronti di studenti con BES: da 1 a 4 anni, 7 punti da 5 a 9 anni, 10 punti da 10-14 anni, 13 punti più di 15 anni, 16 punti	Max 16 punti
C	Incarichi svolti all'interno delle istituzioni scolastiche Formatore Teatrale/referente di progetto teatrale (4 punti per ogni percorso – massimo 5 percorsi)	Max 20 punti
D	Frequenza di corsi di formazione pari o superiori alle 10 ore sul tema dell'inclusione erogati dall'istituto, da Università, IPRASE o altri enti accreditati su tematiche relative ad attività di teatro pedagogico, sostegno alla motivazione, personalizzazione dei percorsi, comunicazione efficace. (2 punti per ogni corso, massimo 5 corsi)	Max 10 punti

ART. 7 MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ ED ESCLUSIONE

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

Una eventuale esclusione dall'inserimento degli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- Curriculum Vitae non in formato europeo;
- Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.46 e 47 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- omissione anche di una sola firma sulla documentazione: sulla domanda di partecipazione, sul curriculum vitae;
- documento di identità scaduto o illeggibile;

ART. 8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo n. 5 della Legge n. 241/1990 recante "Responsabile del procedimento" e vista la Determinazione del Dirigente Scolastico n.192 del 20/11/2024, il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico pro tempore dott.ssa Laura De Donno.

ART. 9 TUTELA DELLA PRIVACY

Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno sottoscrivere l'informativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali nei limiti e per le finalità e la durata necessaria per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro di cui al presente avviso.

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati e raccolti, nel rispetto del Regolamento UE, ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto.

ART. 10 CODICE DI COMPORTAMENTO

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia Autonoma di Trento, adottato con Delibera della Giunta Provinciale n° 1514 del 27/09/2024.

ART. 11 PUBBLICIZZAZIONE E DIFFUSIONE

Al presente avviso è data diffusione mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente - sezione bandi di gara e contratti, sull'Albo Online e sulla Home Page del Sito Web istituzionale nell'apposita area denominata "PNRR Futura: la scuola per l'Italia di domani" per n. 10 giorni a partire dal 21 gennaio 2025.

ART. 12 RINVIO all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

ART. 13 DISPOSIZIONI FINALI

Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto dal presente Avviso si rinvia al D.Lgs. 165/2001, alla L.P. 23/1990, al codice civile e alle altre norme nazionali e comunitarie vigenti.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
(dott.ssa Laura De Donno)

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. n. 39/1993).