

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Repubblica Italiana

Provincia Autonoma di Trento



Istituto Comprensivo Trento1 Margherita Hack Scuola primaria e secondaria di primo grado

Via Znojmo, 24 - 38123 TRENTO | Tel: 0461 912740 | C.F. 96057020222 | Codice Univoco Ufficio UFJ2EU
www.ic Trento1.it | segr.ic.tn1@scuole.provincia.tn.it | ic.trento1@pec.provincia.tn.it

(vedasi segnatura)

Icsp_s_tn/2024/

Allegato 1 – DET.198/2024

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 03.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

**Al Personale dell'Istituto Comprensivo Trento 1
Margherita Hack**

All'Albo online d'Istituto

Al sito web di Istituto

OGGETTO: AVVISO pubblico di selezione di personale INTERNO all'Istituto Comprensivo Trento 1 Margherita Hack con contratto a tempo indeterminato, per l'individuazione dei componenti il TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica, necessario per la programmazione, realizzazione e documentazione dei percorsi previsti nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica" (D.M. 19/2024) - Finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU.

Progetto: "Tutti dentro!"

Codice Progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-48946

CUP E64D21000990006

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA

la determina della Dirigente Scolastica n°198 del 25/11/2024, avente ad oggetto "Approvazione avviso pubblico di selezione di personale INTERNO all'Istituto Comprensivo Trento 1 Margherita Hack con contratto a tempo indeterminato, per l'individuazione di personale componente il **"TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica"**, necessario per la programmazione, realizzazione e documentazione dei percorsi previsti nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica" (D.M. 19/2024) - Finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU. Progetto: "Tutti dentro!" -

Tutto ciò premesso e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

EMANA IL PRESENTE AVVISO PUBBLICO

di selezione di **PERSONALE INTERNO** all'Istituto Comprensivo Trento 1 Margherita Hack con contratto di assunzione a tempo indeterminato in possesso di idonei requisiti, per il reclutamento delle figure di personale quale componente il componente il **"TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica"**, necessario per la programmazione, realizzazione e documentazione dei percorsi previsti nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica" (D.M. 19/2024) - Finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU. Progetto: **"Tutti dentro!"** - Codice Progetto: M4C111.4-2024-1322-P-48946 - CUP E64D21000990006, come di seguito specificato:

N° FIGURE RICHIESTE	TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA	MASSIMO ORE RICONOSCIBILI A COMPONENTE	UCS
2	Attività di programmazione, realizzazione, condivisione e documentazione dei percorsi di mentoring e orientamento, di potenziamento delle competenze di base e percorsi formativi laboratoriali e curricolari	15	€ 34/h
1	Attività di programmazione, realizzazione, condivisione, documentazione e rendicontazione dei percorsi di mentoring e orientamento, di potenziamento delle competenze di base e percorsi formativi laboratoriali e curricolari	27	€ 34/h

ART. 1 – DESTINATARI

Fermo restando il possesso dei titoli idonei e dei requisiti richiesti, il presente avviso di selezione è destinato al personale interno all'Istituto Comprensivo Trento 1 Margherita Hack nell'a.s. 2024/25 con contratto a tempo indeterminato.

Il personale deve possedere le competenze, autocertificate in sede di candidatura, idonee allo svolgimento delle azioni strettamente connesse e ritenute essenziali per la realizzazione del progetto finanziato.

Agli interessati si richiedono:

- disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
- comprovate, documentate competenze professionali specifiche ed esperienze significative, in relazione al progetto per cui si concorre;
- conoscenza della piattaforma "FUTURA PNRR – Gestione Progetti" predisposta dal Ministero dell'Istruzione e del Merito e il possesso di competenze informatiche per collaborare con gli uffici di segreteria all'inserimento on-line dei dati relativi alla gestione del percorso progettuale nelle sezioni di specifica competenza.

Con i soggetti individuati destinatari degli incarichi si procederà alla stipula di lettera di incarico

ART. 2 – COMPITI E FUNZIONI

Il personale membro della "Comunità di pratiche per l'apprendimento" svolgerà i seguenti compiti:

- rilevazione degli studenti a rischio di abbandono e la mappatura dei loro fabbisogni;
- progettare e gestire gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e i progetti educativi individuali;

- raccordo, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie;
- confrontarsi sulle varie fasi progettuali, dall'attuazione, gestione alla rendicontazione;
- condivisione dei documenti necessari per gestire il processo progettuale attraverso piattaforme.

ART. 3 TEMPI, MODALITÀ DI LAVORO E COMPENSO PREVISTO

Le attività dei membri del Team per la prevenzione della dispersione scolastica si svolgeranno dalla data di formalizzazione dell'incarico, al termine di ciascun percorso, comunque entro il 15 settembre 2025.

Il personale individuato dovrà svolgere le attività al di fuori del proprio orario di effettivo servizio.

Le attività svolte dovranno essere registrate nella sezione dedicata presente nella piattaforma FUTURA.

Il compenso è corrisposto secondo unità di costo standard, pari a € 34,00/h onnicomprensive fino al massimo di ore di attività previste nel presente avviso;

ART. 4 ISTANZE

Gli interessati dovranno far pervenire:

1. istanza utilizzando il modello di domanda **Allegato 2 Modello di candidatura per componente del "Team per la prevenzione della dispersione scolastica"** al presente avviso di cui costituisce parte integrante;
2. copia di documento di riconoscimento;
3. dettagliato curriculum vitae, a pena di esclusione, in formato europeo e con pagine numerate e sottoscritto;
4. dichiarazione per l'ammissione alla selezione **Allegato 3**;
5. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento UE 2016/679;

L'istanza di partecipazione (Allegato 2) deve essere corredata della dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (Allegato 3), attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001;

Le istanze dovranno pervenire esclusivamente a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: ic.trento1@pec.provincia.tn.it utilizzando il modello Allegato 2 pena l'inammissibilità, **entro e non oltre le ore 12:00 di venerdì 6 dicembre 2024.**

L'amministrazione scolastica non risponde dei contrattempi e/o disguidi circa la ricezione delle domande.

L'incarico sarà subordinato a verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per lo svolgimento dell'incarico e nel caso in cui non ricorra alcuna delle ipotesi di incompatibilità previste.

Le domande incomplete non saranno considerate.

ART. 5 PROCEDURE DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

In seguito al presente avviso, le domande pervenute, e riconosciute formalmente ammissibili, saranno valutate da apposita commissione presieduta dal Dirigente Scolastico in qualità di RUP.

La Commissione, entro 5 giorni lavorativi, procederà alla stesura della graduatoria in base ai titoli dichiarati, alle capacità tecniche e professionali degli aspiranti e alla disponibilità degli stessi a svolgere l'incarico.

La conseguente graduatoria provvisoria verrà redatta secondo i criteri di valutazione ed i relativi punteggi, così come riportati nella tabella sottostante.

ART. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La valutazione comparativa delle candidature pervenute nei termini avverrà ad opera della Commissione interna nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati. Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida. In caso di parità di punteggio si adotterà il criterio del candidato più giovane. La graduatoria provvisoria sarà affissa all'albo dell'Istituto per 5 (cinque) giorni, trascorsi i quali senza ricevere alcun reclamo, si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva e all'assegnazione formale dell'incarico. L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite apposito provvedimento.

Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela".

TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA – nell’ambito dei percorsi di mentoring, orientamento e nei percorsi di potenziamento delle competenze di base di motivazione e accompagnamento e nei percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari:

TITOLI VALUTABILI		PUNTI
TITOLI DI STUDIO		
A	Diploma di laurea vecchio ordinamento o magistrale	Punti 10 (con votazione 110 e lode) Punti 8 (con votazione da 110 a 101) Punti 6 (con votazione da 90 a 100) Punti 5 (con altra votazione)
B	Specializzazione sul sostegno	Punti 5
C	Dottorato di ricerca, Master (punti 4 per ogni titolo, massimo 2 titoli)	Max 8 punti
ESPERIENZA COERENTE CON L’INCARICO		
A	Esperienze di coordinamento e organizzazione diretta di progettualità complesse (es. PNRR, PON, PON FESR, ERASMUS+, Bandi CARITRO, Bandi Regione TAA, ecc) (3 punti per ogni esperienza, max. 3 esperienze)	Max 9 punti
B	Incarichi svolti all’interno delle istituzioni scolastiche nel corso degli ultimi 4 anni (2021/22; 2022/23; 2023/24; 2024/25) - Funzione Strumentale - Coordinatore di dipartimento inclusione SSPG; - Collaboratore del Dirigente - Referente BES – Bisogni Educativi Speciali (5 punti per ogni annualità)	Max 20 punti
C	Frequenza di corsi di formazione pari o superiori alle 10 ore negli ultimi 5 anni scolastici (compreso l’a.s. 2024/25) sul tema dell’inclusione erogati dall’istituto, da Università, IPRASE o altri enti accreditati su tematiche relative a coaching e mentoring a scuola, sostegno alla motivazione, personalizzazione dei percorsi, comunicazione efficace. (2 punti per ogni corso, massimo 5 corsi)	Max 10 punti

ART. 7 MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ ED ESCLUSIONE

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- altri motivi rinvenibili nell’Avviso presente.

Una eventuale esclusione dall’inserimento degli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- Curriculum Vitae non in formato europeo;
- Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.46 e 47 del DPR 445/00, e l’autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- omissione anche di una sola firma sulla documentazione: sulla domanda di partecipazione, sul curriculum vitae;
- documento di identità scaduto o illeggibile;

ART. 8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall’articolo n. 5 della Legge n. 241/1990 recante “Responsabile del procedimento” e vista la Determinazione del Dirigente Scolastico n.192 del 20/11/2024, il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico pro tempore dott.ssa Laura De Donno.

ART. 9 TUTELA DELLA PRIVACY

Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno sottoscrivere l'informativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali nei limiti e per le finalità e la durata necessaria per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro di cui al presente avviso.

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati e raccolti, nel rispetto del Regolamento UE, ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto.

ART. 10 CODICE DI COMPORTAMENTO

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia Autonoma di Trento, adottato con Delibera della Giunta Provinciale n° 1514 del 27/09/2024.

ART. 11 PUBBLICIZZAZIONE E DIFFUSIONE

Al presente avviso è data diffusione mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente - sezione bandi di gara e contratti, sull'Albo Online e sulla Home Page del Sito Web istituzionale nell'apposita area denominata "PNRR Futura: la scuola per l'Italia di domani" per n. 10 giorni a partire dal 26 novembre 2024.

ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI

Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto dal presente Avviso si rinvia al D.Lgs. 165/2001, alla L.P. 23/1990, al codice civile e alle altre norme nazionali e comunitarie vigenti.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
(dott.ssa Laura De Donno)

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (art. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. n. 39/1993).